

8300
7/4/17

1



കേരള സർക്കാർ
സംഗ്രഹം

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം - സംസ്ഥാനത്തെ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകരുടെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റ മാനദണ്ഡങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും ഭേദഗതി ചെയ്ത് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ (യു) വകുപ്പ്

സ.ഉ. (പി.) നം.06/2017/പൊവി

തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 03/04/2017

- പരാമർശം:-
- (1) 10/09/2004-ലെ സ.ഉ (പി.) നമ്പർ 12/2004/ഉ.ഭ.പ.വ.
 - (2) 27.05.2015-ലെ സ.ഉ(പി) നം. 143/2015/പൊവി.വ.
 - (3) 26/10/2015-ലെ സ.ഉ (സാധാ) നം.5035/2015/പൊ.വി.വ.
 - (4) ബഹു. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണലിന്റെ 31.08.2016-ലെ O.A No. 1367/15, O.A No. 1276/15 നമ്പർ കേസുകളിന്മേലുള്ള ഉത്തരവ്.
 - (5) ഹയർ സെക്കന്ററി ഡയറക്ടറുടെ 24/11/2016-ലെ എഡി.സി 47568/HSE/2016 നമ്പർ കത്ത്.
 - (6) 25.02.2017-ലെ സ.ഉ(പി) നം. 03/2017/ ഉ.ഭ.പ.വ.

ഉത്തരവ്

സംസ്ഥാനത്തെ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകരുടെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റ മാനദണ്ഡങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും താഴെപ്പറയും പ്രകാരം പരിഷ്കരിച്ച് ഉത്തരവാകുന്നു.

I. പൊതു സ്ഥലംമാറ്റം:-

i. പൊതുസ്ഥലംമാറ്റം മധ്യവേനൽ അവധിക്കാലത്ത് വർഷത്തിൽ ഒരിക്കൽ താഴെപ്പറയും പ്രകാരമുള്ള സമയക്രമമനുസരിച്ച് നടത്തേണ്ടതാണ്.

a. അപേക്ഷ സമർപ്പണം : ഫെബ്രുവരി 1 മുതൽ ഫെബ്രുവരി 15 വരെ (2017-18 വർഷത്തിൽ ഏപ്രിൽ 15 മുതൽ 30 വരെ).

b. കരട് സ്ഥലംമാറ്റ ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരണം : ഏപ്രിൽ 1 നും 15 നും ഇടയിൽ (2017-18 വർഷത്തിൽ മേയ് 2-നും 15-നും ഇടയിൽ).

c. കരട് ലിസ്റ്റ് സംബന്ധിച്ച പരാതി സമർപ്പിക്കൽ : ഏപ്രിൽ 16 നും ഏപ്രിൽ 30 നും ഇടയിൽ

(2017-18 വർഷത്തിൽ മേയ് 16-നും 23-നും ഇടയിൽ).

d. സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവ് : മേയ് 15-നകം (2017-18 വർഷത്തിൽ മേയ് 30-നകം)

- (ii) ഹയർ സെക്കന്ററി അധ്യാപകരുടെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റം ഓൺലൈൻ മുഖാന്തിരം മാത്രമേ നടത്താൻ പാടുള്ളൂ.
- (iii) പ്രിൻസിപ്പൽമാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റം കഴിവതും ഹയർ സെക്കന്ററി അധ്യാപകരുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിനു മുമ്പ് നടത്തേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പ്രസ്തുത ഉത്തരവ് പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നത് അധ്യാപക സ്ഥലംമാറ്റത്തോടൊപ്പമായിരിക്കും.
- (iv) പ്രിൻസിപ്പൽമാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തെയോ നിയമനത്തെയോ തുടർന്ന് ഏതെങ്കിലും ഹയർ സെക്കന്ററി അധ്യാപകൻ/അധ്യാപികയ്ക്ക് സ്കൂൾമാറ്റം അനിവാര്യമാകുകയാണെങ്കിൽ അതേ വിദ്യാഭ്യാസ ജില്ലയിലെ അതേ വിഷയത്തിലെ ഔട്ട്സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ അധ്യാപകനെ/അധ്യാപികയെ സ്ഥലംമാറ്റ മാനദണ്ഡം പ്രകാരം മാറ്റി നിയമിക്കുന്നതാണ്.

2. ഓപ്പൺ വേക്കൻസി

- i. ഒരു ഹോംസ്റ്റേഷനിൽ അഞ്ച് അക്കാദമിക വർഷം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ തസ്തികകളും തനത് അക്കാദമിക വർഷത്തിൽ ജൂൺ 1 മുതൽ മേയ് 31 വരെയുള്ള റിട്ടയർമെന്റ് ഒഴിവുകളും പുതുതായി ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളും ഓപ്പൺ വേക്കൻസികളായി ഹയർസെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ വിജ്ഞാപനം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
- ii. അഞ്ചുവർഷം പൂർത്തിയായ തസ്തികകളും റിട്ടയർമെന്റ് ഒഴിവുകളും പുതിയ ഒഴിവുകൾ എന്നിവ പരിഗണിക്കുന്നത് ഔട്ട് സ്റ്റേഷനിൽ നിന്നും ഹോം സ്റ്റേഷനിലേക്കുള്ള സ്ഥലംമാറ്റത്തിനു മാത്രമായി പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.
- iii. പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിന് ആവശ്യമായ സ്കൂളുകൾ തെരഞ്ഞെടുക്കാനുള്ള അവസരം അധ്യാപകർക്ക് ലഭിക്കുന്നതാണ്.

3. അപേക്ഷ

- i. അതത് വർഷം മാർച്ച് 31-ാം തീയതി മൂന്നുവർഷം പൂർത്തിയാക്കിയ അധ്യാപകർ മാത്രമേ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിക്കാൻ പാടുള്ളൂ.
- ii. പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിന് ശേഷം നിലനിൽക്കുന്ന ഓപ്പൺ വേക്കൻസികളിൽ നടത്തുന്ന അഡ്ജസ്റ്റ്മെന്റ് ട്രാൻസ്ഫറിന് ഹയർ സെക്കന്ററി അധ്യാപക സേവനത്തിലിരിക്കുന്ന ആർക്കും അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

- iii. ഹയർ സെക്കന്ററി അധ്യാപകരുടെ സ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷകൾ പ്രിൻസിപ്പൽ മുഖാന്തിരം മാത്രമേ സമർപ്പിക്കാൻ പാടുള്ളൂ. അല്ലാത്തവ പരിഗണിക്കുകയില്ല.
- iv. അധ്യാപകരുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള പരസ്പരമാറ്റ അപേക്ഷകൾ, നിശ്ചിത തീയതിക്കുശേഷം സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ എന്നിവ നിരുപാധികം നിരസിക്കുന്നതാണ്.
- v. ഹയർ സെക്കന്ററി സർവ്വീസ് ദൈർഘ്യം മാത്രമായിരിക്കും സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള മാനദണ്ഡം. (അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റവും മുൻഗണനാ വിഭാഗങ്ങളുടെ സ്ഥലംമാറ്റവും ഒഴികെ).
- vi. മുൻഗണനാ വിഭാഗങ്ങൾക്കൊഴികെ ഹോം സ്റ്റേഷനിലേക്കുള്ള മാറ്റത്തിനുള്ള മാനദണ്ഡം ഹോംസ്റ്റേഷൻ പുറത്തുള്ള സേവന ദൈർഘ്യമായിരിക്കും.
- vii. താൽക്കാലികമായോ സ്ഥിരമായോ പ്രിൻസിപ്പൽ തസ്തിക വേണ്ടെന്നു വയ്ക്കുന്നവർക്ക് സ്ഥലംമാറ്റത്തിൽ നിന്നും യാതൊരുവിധ പരിരക്ഷയും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

4. വെയ്റ്റ്

- i. ഹോംസ്റ്റേഷൻ പുറത്തുള്ള സേവനത്തിന് ദൂരപരിധി കണക്കിലെടുത്ത് താഴെപ്പറയും പ്രകാരം വെയ്റ്റ് നൽകുന്നതാണ്:-
 - a. ഹോംസ്റ്റേഷനിൽ നിന്നും 200 കിലോമീറ്റർ വരെ മുൻഗണന ഇല്ല.
 - b. ഹോംസ്റ്റേഷനിൽ നിന്നും 201 കിലോമീറ്റർ മുതൽ 400 കിലോമീറ്റർ വരെ 1 വർഷം സേവനം = 1 1/4 വർഷം.
 - c. 401 കിലോമീറ്റർ മുതൽ മുകളിലുള്ള ദൂരം - 1 വർഷം = 1 1/2 വർഷം.
- (ii) കാസർഗോഡ്, വയനാട്, പാലക്കാട്, ഇടുക്കി മറ്റേതെങ്കിലും ജില്ലകളിലെ വിദൂര പ്രദേശങ്ങൾ, മലയോര മേഖലകൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് 1 വർഷസേവനം 1 1/2 വർഷ സേവനമായി പരിഗണിക്കും. രണ്ടു വർഷത്തിൽ കറഞ്ഞ സർവ്വീസുള്ളവരെ ഈ ആനുകൂല്യത്തിന് പരിഗണിക്കുകയില്ല. (ഇത്തരം സ്കൂളുകളുടെ ലിസ്റ്റ് ഹയർ സെക്കന്ററി ഡയറക്ടർ തയ്യാറാക്കി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതാണ്.)
- (iii) പുറം സേവനം 3 വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയ അധ്യാപികയ്ക്ക്/അധ്യാപകന് അവർ തെരഞ്ഞെടുത്ത ഹോംസ്റ്റേഷനിലേക്ക് മാറ്റം അനുവദിക്കുന്നതിന് ഒഴിവുകൾ നിലവിലില്ലെങ്കിൽ 3 വർഷമെങ്കിലും പുറംസേവനം (ഔട്ട് സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ്) ഇല്ലാത്ത അധ്യാപകൻ/അധ്യാപികയെ ഹോംസ്റ്റേഷനിൽ നിന്നും സ്ഥലംമാറ്റുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരമുള്ള മാറ്റങ്ങൾ താഴെപറയുന്ന ക്രമത്തിൽ പാലിച്ചുകൊണ്ടായിരിക്കും.
 - a. ഹോംസ്റ്റേഷൻപുറത്ത് തീരെ ജോലിചെയ്തിട്ടില്ലാത്തവരിൽ സർവ്വീസിൽ ഏറ്റവും

ജൂനിയർമാർ.

- b. പുറംസേവനം (ഔട്ട് സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ്) ഒരു വർഷമോ അതിൽ കറവോ ഉള്ളവരിൽ സർവ്വീസിൽ ഏറ്റവും ജൂനിയർമാർ.
- c. പുറം സേവനം (ഔട്ട് സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ്) രണ്ടുവർഷമോ അതിൽ കറവോ ഉള്ളവരിൽ സർവ്വീസിൽ ഏറ്റവും ജൂനിയർമാർ.

5. ഹോംസ്റ്റേഷൻ

- (i) പതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിനായി മുഴുവൻ ഗവൺമെന്റ് ഹയർസെക്കന്ററി അധ്യാപകർക്കും ഒരു ഹോം സ്റ്റേഷൻ തെരഞ്ഞെടുക്കാവുന്നതാണ്. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ നിലവിലുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ ജില്ലയായിരിക്കും ഹോം സ്റ്റേഷൻ. എല്ലാ അധ്യാപിക-അധ്യാപകരും ഡിസംബറിന് മുമ്പായി സ്വന്തം ഹോം സ്റ്റേഷൻ പ്രിൻസിപ്പാൾ മുഖാന്തിരം ഹയർ സെക്കന്ററി ഡയറക്ടറെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.
- (ii) ഇത്തരത്തിൽ നിശ്ചിത സമയപരിധിക്കും ഹോംസ്റ്റേഷൻ നിശ്ചയിച്ച് ഡയറക്ടറെ അറിയിക്കാത്ത അധ്യാപിക/അധ്യാപകന്റെ ഹോം സ്റ്റേഷൻ അവർ നിലവിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിദ്യാഭ്യാസ ജില്ലയായി നിജപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. സർവ്വീസ് കാലയളവിൽ ഒരു തവണ ഹോംസ്റ്റേഷൻ മാറ്റം വരുത്താവുന്നതാണ്. ഒരുധ്യാപകൻ/അധ്യാപിക ഹോംസ്റ്റേഷനിലെ ഏതെങ്കിലും സ്കൂളിൽ നിർവ്വഹിക്കപ്പെട്ട സർവ്വീസും നിലവിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്കൂളിന്റെ 25 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിലുള്ള സ്കൂളുകളിൽ നിർവ്വഹിക്കപ്പെട്ട സേവനവും (ആയത് മറ്റൊരു വിദ്യാഭ്യാസ ജില്ലയിലാണെങ്കിൽ പോലും) ഹോംസ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ് ആയി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. ഇതു സംബന്ധിച്ച സ്കൂൾ മാപ്പിംഗ് ഹയർ സെക്കന്ററി ഡയറക്ടർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

6. അനുകമ്പാർഹമായ കാരണങ്ങൾ

- i. ഗുരുതരമായ ഏതെങ്കിലും അസുഖമോ (ഗുരുതരമായ അസുഖങ്ങൾ എന്നത് ഗുരുതരമായ രോഗങ്ങളായ ക്യാൻസർ, മേജർ ഓപ്പറേഷൻ ആവശ്യമായ ഹൃദ്രോഗം, പക്ഷാഘാതം, ഡയാലിസിസ് ആവശ്യമായ വൃക്ക രോഗം എന്നിവയും കരൾ, വൃക്ക എന്നിവ ദാനം ചെയ്തവർ, അവയവം മാറ്റിലയ്ക്കലിന് വിധേയരായവർ) അപകടമോ മൂലം ഒരു ജീവനക്കാരന് സ്ഥായിയായ അവശത സംഭവിക്കുകയും ആയത് മൂലം ജീവനക്കാരന് പരസഹായത്തിനായി ആശ്രയിക്കേണ്ടതായി വരുക.
- ii. വിദഗ്ധ ചികിത്സ മറ്റൊരിടത്തും ലഭ്യമല്ലായെന്ന് മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രിൻസിപ്പൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുക.
- iii. ജീവനക്കാരന്റെ ഭാര്യയോ (ജീവനക്കാരിയാണെങ്കിൽ ഭർത്താവിനോ)

ഗുരുതരമായ രോഗം പിടിപെട്ടതും ജീവനക്കാരനെ പൂർണ്ണമായും ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്നതുമായ മകനോ മകൾക്കോ മാതാവിനോ പിതാവിനോ ജീവനക്കാരന്റെ/ജീവനക്കാരിയുടെ സാന്നദ്ധ്യവും പരിചരണവും അത്യന്താപേക്ഷിതമാണെന്ന് മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രിൻസിപ്പൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുമ്പോൾ.

iv. അനുകമ്പാർഹമായ സ്ഥലമാറ്റങ്ങൾ ആകെ സ്ഥലംമാറ്റങ്ങളുടെ 10% ആയി നിജപ്പെടുത്തുന്നതും ഇത്തരം സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾ വർഷംതോറും പുനഃപരിശോധിക്കേണ്ടതുമാണ്.

v. അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷകൾ ഹയർസെക്കന്ററി ഡയറക്ടർ, അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ, വിദഗ്ദ്ധനായ മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ എന്നിവരടങ്ങുന്ന കമ്മിറ്റി പരിശോധിച്ചുമാത്രം നടത്തുന്നതാണ്.

vi. അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾക്ക് താഴെപറയുന്ന മുൻഗണനാക്രമം പാലിക്കുന്നതാണ്:-

a) രോഗബാധിതനായ അധ്യാപിക/അധ്യാപകൻ.

b) അധ്യാപിക/അധ്യാപകന്റെ രോഗബാധിതരായ ഭർത്താവ്/ഭാര്യ/മക്കൾ

c) അധ്യാപിക/അധ്യാപകന്റെ അഥവാ അവരുടെ ഭർത്താവിന്റെ/ഭാര്യയുടെ രോഗബാധിതരായ അച്ഛൻ/അമ്മ (അവർ അധ്യാപിക/ അധ്യാപകനോടൊപ്പം താമസിക്കുന്നവരെങ്കിൽ മാത്രം.)

7. പ്രത്യേക മുൻഗണന (പ്രഥമഗണനീയമോ പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ടവരോ ആയ വിഭാഗങ്ങൾ) 25/02/2017-ലെ സ.ഉ (പി) നം.3/2017/ഉ.ഭ.പ.വ- ന്റെ അനുബന്ധ പ്രകാരം.

i. പ്രഥമഗണനീയമോ പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ടവരോ ആയ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് പ്രത്യേക പരിഗണന നൽകുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരമുള്ള സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് ഒരിക്കൽ മാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

ii. പ്രസ്തുത സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് അഞ്ചുവർഷത്തെ മാത്രം പ്രൊട്ടക്ഷൻ ലഭിക്കുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരമുള്ള സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾ അതത് കാറ്റഗറി/വിഷയത്തിന്റെ 20% -ത്തിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല. മൂന്നുവർഷ സേവനം പൂർത്തീകരിച്ചവർക്കുമാത്രമേ ഈ വിഭാഗത്തിനുള്ള മുൻഗണനയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടാവൂ.

iii. മുൻഗണന തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള രേഖകൾ പ്രിൻസിപ്പൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തി അപേക്ഷയോടൊപ്പം ഹയർ സെക്കന്ററി ഡയറക്ടർക്ക് തപാൽമാർഗ്ഗവും ഓൺലൈനിലും സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

iv. പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ട പ്രഥമ ഗണനീയ വിഭാഗങ്ങളുടെ പട്ടിക അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

8. മറ്റുള്ളവ

- i. രണ്ട് പൊതുസ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾക്കിടയിലുണ്ടാകുന്ന റിട്ടയർമെന്റ് ഒഴിവുകൾ, പുതിയ ഒഴിവുകൾ എന്നിവയിലേയ്ക്ക് ഒഴിവുകളില്ലാത്ത കാരണത്താൽ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് പരിഗണിക്കാൻ കഴിയാതെ വന്ന സ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷകൾ പരിഗണിക്കുന്നതും സീനിയോറിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രം സ്ഥലംമാറ്റം നൽകുന്നതാണ്.
- ii. പി.എസ്.സി മുഖേനയോ/ ബൈട്രാൻസ്ഫർ വഴിയോ നടത്തുന്ന നിയമനങ്ങൾ തികച്ചും കണ്ടീഷണൽ നിയമനങ്ങളായിരിക്കും. അത്തരം നിയമനങ്ങൾ നൽകിയ തസ്തികകൾ ഓപ്പൺ ഒഴിവുകളായി തുടർന്നുണ്ടാകുന്ന പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിൽ വ്യവസ്ഥപ്പെടുത്തി കണ്ടീഷണൽ നിയമനം ലഭിച്ച അധ്യാപിക/അധ്യാപകനെ മറ്റു വിദ്യാലയങ്ങളിലേക്ക് മാറ്റി നിയമിക്കുന്നതുമാണ്.
- iii. മൂന്നുവർഷത്തെ പുറംസേവനത്തിനുശേഷം ട്രാൻസ്ഫർ ലഭിച്ച് ഹോംസ്റ്റേഷനിൽ എത്തിയവരെ സാധാരണ നിലയിൽ തുടർന്ന് അഞ്ചു അക്കാദമിക വർഷത്തേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റുന്നതല്ല. എന്നാൽ പ്രമോഷനോ മറ്റ് ആകസ്മിക സാഹചര്യങ്ങളോ ഉണ്ടായാൽ മേൽ വ്യവസ്ഥ ബാധകമായിരിക്കുകയില്ല.
- iv. പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനു കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലെ അന്യത്ര സേവനകാലം ഹോംസ്റ്റേഷനിലാണെങ്കിൽ സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള സീനിയോറിറ്റിക്ക് പരിഗണിക്കുകയില്ല. മറ്റ് സേവനങ്ങളിലോ/വിദേശത്തോ/ഇന്ത്യക്കുള്ളിലോ മെച്ചപ്പെട്ട തൊഴിൽ തേടുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള ശമ്പളരഹിത അവധിക്കാലം മറ്റു വകുപ്പുകളിലെ അന്യത്രസേവനകാലം, മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൻമേലല്ലാതെയുള്ള ശമ്പളരഹിത അവധിക്കാലം എന്നിവ ഹോംസ്റ്റേഷനിലാണെങ്കിൽ പോലും സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള സീനിയോറിറ്റിക്ക് പരിഗണിക്കുകയില്ല.
- v. ഹോംസ്റ്റേഷനിൽ നിന്ന് പുറത്തു പോകുന്നവരിൽ ഏറ്റവും ഔട്ട്സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ് കുറഞ്ഞ ആളും ഹോംസ്റ്റേഷനിലേയ്ക്ക് വരുന്നവരിൽ ഏറ്റവും ഔട്ട്സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസ് കുറഞ്ഞ ആളും തമ്മിൽ ഔട്ട്സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസിൽ കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷത്തെയെങ്കിലും വ്യത്യാസമുണ്ടായിരിക്കണം.
- vi. സ്ഥലംമാറ്റത്തിനു നിയന്ത്രണമേർപ്പെടുത്തുന്ന ശതമാനങ്ങളെല്ലാം വിഷയാടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കും. എന്നാൽ അനുകമ്പാർഹ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് ഇത് ബാധകമായിരിക്കുകയില്ല.
- vii. ഹോംസ്റ്റേഷനുകൾക്ക് ഒരു വിദ്യാലയത്തിൽ മൂന്നു വർഷം ജോലി ചെയ്തവർക്ക് അതേ ഹോംസ്റ്റേഷനുകൾക്ക് മറ്റൊരു വിദ്യാലയത്തിലേയ്ക്ക് മാറ്റം ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്. ഇത്തരം സാഹചര്യത്തിൽ സ്ഥലംമാറ്റപ്പെടുന്നയാൾ മാറ്റം ആവശ്യപ്പെട്ട സ്കൂളിലെ ഏറ്റവും കൂടുതൽ സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയവരായിരിക്കും. എന്നാൽ ഹോംസ്റ്റേഷനുകൾക്ക് ജോലി ചെയ്യുന്ന ആർക്കും അയാളുടെ ഹോംസ്റ്റേഷനുകളുള്ള മറ്റ് വിദ്യാലയങ്ങളിലേക്ക് സ്ഥലംമാറ്റത്തിനായി അപേക്ഷിക്കാവുന്നതും ഓപ്പൺ ഒഴിവുകൾ നിലവിലുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രം അത്തരം

- viii. ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്നും വിരമിക്കാൻ രണ്ട് വർഷം മാത്രമുള്ള ജീവനക്കാരെ, ആദ്യം വിരമിക്കേണ്ടവർക്ക് മുൻഗണന നൽകിക്കൊണ്ട് അവരുടെ ആവശ്യാനുസരണമുള്ള സ്റ്റേഷനുകളിലെ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.
- ix. അംഗീകൃത പരിശീലനം പൂർത്തിയാക്കിയ എൻ.സി.സി ചുമതലയുള്ള അധ്യാപിക/അധ്യാപകന് അവരുടെ യൂണിറ്റ് പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്കൂളിൽ അവർ താൽപ്പര്യപ്പെടുന്ന പക്ഷം 5 വർഷം വരെ തുടരാൻ അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.
- x. ഓപ്ഷൻ/നിർബന്ധിതം/അനുകമ്പാർഹം/പൊതുതാൽപര്യാർത്ഥം/പ്രത്യേക മുൻഗണന മുതലായവ മുഖേനയുള്ള സ്ഥലംമാറ്റത്തിന്റെ സ്വഭാവം സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവിൽ പ്രത്യേക കോളത്തിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
ഡോ. ഉഷ ടൈറ്റസ്,
ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി.

ഡയറക്ടർ, ഹയർ സെക്കന്ററി വിദ്യാഭ്യാസം, തിരുവനന്തപുരം.
എല്ലാ ഹയർ സെക്കന്ററി റീജിയണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർക്കും.
സ്റ്റേറ്റ് സെൻട്രൽ ലൈബ്രറിയൻ, സ്റ്റേറ്റ് സെൻട്രൽ ലൈബ്രറി, തിരുവനന്തപുരം.
ഇൻഫർമേഷൻ ഓഫീസർ, വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ, തിരുവനന്തപുരം (ഗവൺമെന്റ് വെബ് സൈറ്റിൽ അപ് ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിനായി)
പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (റ്റി/എസ് സി) വകുപ്പ്.
സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

അനുബന്ധം

പ്രത്യേക മുൻഗണന (പ്രഥമഗണനീയരോ പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ടവരോ ആയ വിഭാഗങ്ങൾ)

1. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ട ജീവനക്കാർ
2. അന്ധരായ ഉദ്യോഗസ്ഥർ
3. വികലാംഗരായ ജീവനക്കാർ
4. മൂകരും ബധിരരുമായ ജീവനക്കാർ
5. സെറിബ്രൽ പാൾസി ഉൾപ്പെടെയുള്ള ചലനവൈകല്യം, ഭേദപ്പെട്ട കഷ്ടം, അസാധാരണമായ പൊക്കക്കുറവ്, ആസിഡ് ആക്രമണത്തിന് വിധേയമായവർ, പേശി സംബന്ധമായ അസുഖമുള്ളവർ (Locomotor disability including cerebral palsy, cured leprosy, dwarfism, acid attack victim, muscular dystrophy)
6. മാനസിക പ്രശ്നമുള്ളവർ (mental disability)
7. ബുദ്ധിമാന്ദ്യമുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ/ ബുദ്ധിമാന്ദ്യമുള്ള സഹോദരങ്ങളെ പൂർണ്ണമായും സംരക്ഷിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ.
8. ഓട്ടിസം/സെറിബ്രൽ പാൾസി ബാധിച്ച കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ.
9. 50% നു മുകളിൽ വികലാംഗത്വമുള്ള കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ.
10. ബധിരരും മൂകരും കുട്ടികളുടെ മാതാപിതാക്കൾ
11. യുദ്ധത്തിൽ മരണപ്പെട്ടവരുടെ ആശ്രിതർ (ഭാര്യ/ഭർത്താവ്/അച്ഛൻ/അമ്മ/മകൻ/മകൾ)
12. സ്വാതന്ത്ര്യസമരസേനാനിയെ സംരക്ഷിക്കുന്ന മകൻ/മകൾ
13. വിധവകൾ/വിഭാര്യർ/പുനർവിവാഹം ചെയ്യാത്ത വിവാഹമോചിതർ
14. മിശ്രവിവാഹിതർ
15. നിയമപരമായി കുട്ടികളെ ദത്തെടുത്തിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർ
16. അംഗീകൃത സർവ്വീസ് സംഘടനകളുടെ സംസ്ഥാന പ്രസിഡന്റ് അല്ലെങ്കിൽ ജനറൽ സെക്രട്ടറി/ജില്ലാ പ്രസിഡന്റ് അല്ലെങ്കിൽ ജില്ലാ സെക്രട്ടറി.
17. സൈനിക സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാർ
18. ജവാന്റെ ബന്ധു (ഭാര്യ/ഭർത്താവ്/അച്ഛൻ/അമ്മ/ മകൻ/മകൾ)
19. അർദ്ധസൈനിക വിഭാഗം, ദേശീയ അന്വേഷണ ഏജൻസി എന്നിവയിൽ ജോലി നോക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഭാര്യ/ഭർത്താവ്/അച്ഛൻ/അമ്മ/മകൻ/മകൾ.
20. പ്രവാസി കേരളീയരുടെ ഭർത്താവ്/ഭാര്യ.